

Ekonomski fakultet Univerziteta u Nišu

Master akademske studije

Školska 2019/20. godina

Predmet: **Međunarodni menadžment ljudskih resursa**

Nastavnik: Prof. dr Biljana Đorđević

### Spisak ispitnih pitanja

1. Definisajte međunarodnog menadžmenta ljudskih resursa
  2. Sličnosti i razlike između nacionalnog i međunarodnog menadžmenta ljudskih resursa
  3. Razvoj međunarodnog menadžmenta ljudskih resursa
  4. Oblasti izučavanja međunarodnog menadžmenta ljudskih resursa
  5. Faktori međunarodnog menadžmenta ljudskih resursa
  6. Etnocentričan i policentričan pristup u međunarodnom menadžmentu ljudskih resursa
  7. Regiocentričan i geocentričan pristup u međunarodnom menadžmentu ljudskih resursa
  8. Multinacionalne i transnacionalne kompanije – sličnosti i razlike
  9. Ljudski resursi u multinacionalnim kompanijama kao izvor konkurentnosti
  10. Primena znanja iz oblasti međunarodnog menadžmenta ljudskih resursa u praksi
  11. Pojam i nivoi kulture
  12. Dimenzije nacionalne kulture prema Hofstedu
  13. Dimenzije nacionalne kulture prema Trompenarsu i Hampden-Tarneru
  14. Odnos nacionalne i organizacione kulture
  15. Konvergencija i divergencija nacionalnih kultura
  16. Uticaj nacionalne kulture na sadržaj regrutovanja, selekcije i obuke zaposlenih
  17. Uticaj nacionalne kulture na sadržaj ocenjivanja performansi i nagrađivanje zaposlenih
  18. Komponente kulturne inteligencije
  19. Faktori razvoja kulturne inteligencije
- 
20. Planiranje ljudskih resursa u multinacionalnim kompanijama
  21. Dizajn posla kao faktor tražnje za ljudskim resursima u multinacionalnim kompanijama
  22. Izvori ponude radne snage u multinacionalnim kompanijama
  23. Kontigentna vs. standardna radna snaga u multinacionalnim kompanijama
  24. Regrutovanje kandidata u multinacionalnim kompanijama
  25. Selekcija kandidata u multinacionalnim kompanijama
  26. Etnocentričan pristup u politici internacionalnog *staffinga*
  27. Policentričan pristup u politici internacionalnog *staffinga*
  28. Regiocentričan i geocentričan pristup u politici internacionalnog *staffinga*
  29. Kontekstualni faktori internacionalnog *staffinga*
  30. Specifičnosti multinacionalne kompanije kao faktori internacionalnog *staffinga*
  31. Značaj i ključni izazovi obuke zaposlenih u multinacionalnim kompanijama

32. Sadržaj obuke pripadnika zemlje domaćina
33. Profil savremenog ekspatrijate i motivi upućivanja na rad u inostranstvo
34. Kriterijumi selekcije kandidata za rad u inostranstvu
35. Pristupi u selekciji kandidata za rad u inostranstvu
36. Modeli selekcije ekspatrijata prema Harisu i Brevsteru
37. Obuka ekspatrijata u funkciji pripreme za rad u inostranstvu
38. Modeli prilagođavanja ekspatrijata životu i radu u inostranstvu
39. Faktori uspešnosti prilagođavanja ekspatrijata životu i radu u inostranstvu
40. Razlozi neuspeha ekspatrijata
41. Reverzibilni kulturni šok
42. Faktori efektivnog procesa repatrijacije
43. Forme međunarodnih radnih angažmana

---

44. Ocenjivanje performansi zaposlenih u multinacionalnim kompanijama
45. Faktori sistema ocenjivanja performansi zaposlenih u multinacionalnim kompanijama
46. Faze u procesu ocenjivanja performansi zaposlenih u multinacionalnim kompanijama
47. Faktori performansi ekspatrijata
48. Predmet, ocenjivači i dinamika kao elementi sistema ocenjivanja performansi ekspatrijata
49. Sistem nagrađivanja zaposlenih u multinacionalnim kompanijama
50. Tipologija multinacionalnih kompanija u zavisnosti od politike nagrađivanja zaposlenih
51. Struktura kompenzacionog paketa ekspatrijata
52. Pristupi u dizajniranju kompenzacionog paketa ekspatrijata (bilansni pristup, nagrađivanje prema sedištu kompanije, model međunarodnog građanina)
53. Pristupi u dizajniranju kompenzacionog paketa ekspatrijata (model ukupne sume, model pregovaranja, kafeterija sistem, multipli sistem)
54. Međunarodni radni odnosi – ključni izazovi
55. Determinante uključenosti multinacionalnih kompanija u upravljanje međunarodnim radnim odnosima
56. Pristupi multinacionalnih kompanija u upravljanju međunarodnim radnim odnosima
57. Uticaj sindikata na međunarodne radne odnose
58. Model upravljanja ljudskim resursima u Evropi
59. Model upravljanja ljudskim resursima u Japanu
60. Model upravljanja ljudskim resursima u SAD

## **Literatura**

### **Osnovna:**

Đorđević, B., Marković, I. (2016). **Upravljanje ljudskim resursima u uslovima globalizacije**, Niš: Ekonomski fakultet

### **Dopunska:**

Vance, M. Ch., Paik, Y. (2006). **Managing a Global Workforce: Challenges and Opportunities in International Human Resource Management**, Armonk, M.E. S